ПРИНЯТО
На Совете Учреждения
протокол № 31
от 29 июня 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
БПОУ ВО "Вологодский областной колледж искусств"
от 29 июня 2015 г.
за № 63-ОД

СОГЛАСОВАНО
Профессиональным союзом Учреждения,
в лице профсоюзного комитета
протокол № 3
от 15 июня 2015 г.

Положение
о регулировании положения лиц, имеющих инвалидность (работников БПОУ ВО "Вологодский областной колледж искусств")

Регистрационный номер 01-44/163

Дата начала действия положения 30.06.2015

Количество экземпляров 1, экземпляр № 1

Общие положения

Настоящее положение разработано и принято на основании:

- Федерального Закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ;
- Закона Вологодской области "О квоте для приема на работу инвалидов на территории Вологодской области" от 22.10.2004 г. № 1065-ОЗ;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;

Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Настоящее положение регулирует трудовые отношения Работодателя и Работника имеющего инвалидность.

Особенности регулирования трудовых отношений с работниками имеющих инвалидность.

Законодательством Российской Федерации установлены некоторые особенности приема на работу инвалидов.

При приеме на работу гражданин, имеющий инвалидность, кроме основных документов, предоставляет справку, подтверждающую факт установления инвалидности утвержденной по форме Минздравсоцразвития России от 24 ноября 2010 г. № 1031н и индивидуальную программу реабилитации инвалида.

Из данных документов Работодателю становится известно группа инвалидности, степень ограничения, срок установления инвалидности к трудовой деятельности. На основании этих документов Работодателем соблюдаются необходимые условия труда.

Подлинники указанных справок хранятся на руках Работника, а копии указанных документов хранятся в личном деле Работника.

При приеме инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Данная категория работников привлекается к работе в ночное время, к сверхурочным работам, работе в выходные дни только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочных работ.

Работающим инвалидам - педагогическим работникам предоставляется, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в количестве 56 календарных дней.

Работающим инвалидам, занимающим должности по которым очередной оплачиваемый отпуск составляет 28 календарных дней, дополнительно предоставляется 2 календарных дня к очередному отпуску.

Работающим инвалидам может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году по их заявлению.

Для работников Учреждения имеющих инвалидность по заболеваниям связанным с опорно-двигательной системой, создаются индивидуальные условия:

- рабочие места предоставляются на первом этаже здания Учреждения;
- при необходимости использования музыкальных инструментов на заведующего "складом музыкальных инструментов" возлагается обязанность решать данные вопросы на рабочем месте работника.
- при необходимости в пользовании буфетом администрация Учреждения обязывает буфет доставлять на рабочее место данного работника пищу из меню буфета.

Слабовидящие работники Учреждения могут пользоваться услугами библиотеки:

- на компьютере установлен видеоувеличитель для чтения слабовидящим плоских печатных текстов на экране монитора, есть доступ в интернет;
- необходимую информацию данные работники могут распечатать в увеличенном формате на копировальном аппарате (каб. №107);

Между БПОУ ВО "Вологодский областной колледж искусств" и БУК ВО "Вологодская областная специальная библиотека" имеется договор-соглашение о совместной деятельности по организации библиотечного пункта для осуществления доставки заказанной литературы для слабовидящих.

Для доступа в здание Учреждения имеются пандусы в рабочем состоянии.

Выделение рабочих мест в соответствии с установленной квотой для приема на работу работников имеющих инвалидность:

На основании закона Вологодской области от 22.10.2004 г. № 1065 – ОЗ "О квоте для приема на работу инвалидов на территории Вологодской области", места под квоту в Учреждении устанавливаются на текущий год 2 % от среднесписочной численности работников.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 3
(три) листа.
Зам. директора по юр.вопр
Волкова Л.А.